

Vertrouwenspersoon

Onze organisatie kent vertrouwenspersonen. Iedere school heeft minstens één interne vertrouwenspersoon voor medewerkers, leerlingen en ouders en als organisatie hebben we ook een externe vertrouwenspersoon. De externe vertrouwenspersoon is alleen te benaderen door medewerkers.

Waarvoor kan ik de (interne of externe) vertrouwenspersoon benaderen?

- Als je slachtoffer bent van ongewenst gedrag, zoals bijvoorbeeld:
 - seksuele intimidatie;
 - discriminatie;
 - alle vormen van verbale, fysieke en psychische agressie;
 - sociale uitsluiting;
 - negeren;
 - pesten;
 - stalken.
- Als je ziet dat dit ongewenst gedrag plaatsvindt bij een ander en niet weet wat te doen;
- Als je vermoedt of weet dat een collega zich onbetrouwbaar of oneerlijk gedraagt (diefstal, fraude);
- Als je vermoedt of weet van schending van de integriteit van de organisatie, zoals bijvoorbeeld:
 - ongewenst gedrag, belangenverstremming;
 - manipulatie van of misbruik van (de toegang tot) informatie;
 - misbruik van bevoegdheden of positie;
 - onverenigbare functies, - bindingen, - activiteiten;
 - strafbare feiten binnen werktijd zoals diefstal, verduistering, fraude en corruptie;
 - (strafbare) misdrijven buiten werktijd;
 - verspilling en misbruik van eigendommen van je organisatie.

Als je met één van bovenstaande situaties te maken krijgt, benader dan een vertrouwenspersoon. Afhankelijk van wat er speelt kan het ook fijn zijn je leidinggevende te informeren over wat er speelt. Dit laatste kan ook na overleg met de vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon heeft de volgende taken:

- Staat voor je klaar bij vragen, problemen of twijfels over ongewenst gedrag of integriteit;
- Is je eerste aanspreekpunt, vangt je op en biedt een luisterend oor;
- Staat naast je en staat voor je belangen;
- Denkt met je mee over dilemma's op het collegiale vlak;
- Onderzoekt je wensen en de mogelijkheden om verdere stappen te ondernemen;
- Adviseert over de-escalatiemogelijkheden;
- Onderzoekt of bemiddeling een mogelijkheid is. Organiseert (als dat mogelijk is) bemiddeling, maar bemiddelt nooit zelf;
- Begeleidt je als je een klacht wilt indienen bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de decentrale overheid;
- Verwijst je indien gewenst door naar andere instanties of personen.

Wie is mijn vertrouwenspersoon?

Op de Topsport Talentschool zijn Sabine Bois en Harmen de Jong de interne vertrouwenspersonen. Hun mailadressen zijn: s.bois@o2g2.nl en h.dejong@o2g2.nl

?

Externe vertrouwenspersoon

De externe vertrouwenspersoon ondersteunt medewerkers die geconfronteerd worden met ongewenst gedrag of ongelijke behandeling. Ook medewerkers die te maken hebben met een conflict in de werksituatie kunnen bij de externe vertrouwenspersoon terecht.

Advies

De externe vertrouwenspersoon onderzoekt het door een medewerker aangekaarte probleem. Zij beoordeelt welke instantie(s) of personen het probleem zouden kunnen behandelen. Op basis hiervan adviseert zij de medewerker: het zelf oplossen van het probleem door de medewerker (zonder verdere inschakeling van de externe vertrouwenspersoon), het leggen van contacten door de externe vertrouwenspersoon of het optreden van de externe vertrouwenspersoon als bemiddelaar.

Openbaar Onderwijs Groningen heeft met het GIMD een overeenkomst afgesloten wat betekent dat je rechtstreeks een gesprek met de externe vertrouwenspersoon van Openbaar Onderwijs Groningen kunt aanvragen.

Gegevens externe vertrouwenspersoon

Desirée Oxley

Mobiel: 06-20401958

Email: d.oxley@gimd.nl

Zorg van de Zaak Netwerk

Friesestraatweg 213E, 9743 AD Groningen

Postbus 682, 9700 AR Groningen